

## BOLETÍN GENERAL

### PASCUA



¿Por qué seguir buscando entre los muertos al que esta vivo? Me pregunto esto hoy en un mundo donde hay tanta muerte. ¿Qué significa Pascua para nosotros como MSC hoy? ¿Dónde buscamos a Jesús?

Parece contradictorio, pero para buscar al Resucitado “hay que ir al sepulcro”. Hay que ir y ser conscientes de las diferentes situaciones de “sepulcros” que hay en nuestro mundo hoy. “Pascua”: pasar de la muerte a la vida, estamos llamados a acompañar al Pueblo de Dios a seguir dando “pasos” a la vida, esto tiene que ser un proceso dinámico de conciencia y presencia profética.

La Pascua tiene que hacer de nosotros seres humanos

dinámicos, en movimiento, en acción, “en salida profética” (Papa Francisco).

No debemos acostumbrarnos a ser espectadores de: la gente que sufre los horrores de la guerra en Siria y otros lugares, al desarraigo que viven muchas personas en Oceanía que tienen que dejar su territorio porque sus Islas se están hundiendo; así mismo, a la realidad de África, América y algunos países de Asia que están devastados por la corrupción de sistemas políticos y comerciales que sólo se aprovechan de sus recursos naturales y someten a países enteros a la miseria, enfermedad y falta de oportunidades.

Europa y otros países “desarrollados” de los demás continentes tienen hoy nuevos desafíos interculturales, de tolerancia y lucha por una convivencia armoniosa en medio de las diferencias y un “bienestar económico” que genera también mucha inhumanidad, soledad, intolerancia etc.

En los cinco continentes tenemos que “correr” como las mujeres en el evangelio a los diferentes sepulcros, a remover las piedras que los tapan (Mc 16,1-8). Empezando por los sepulcros que vivimos en la vida comunitaria y en tantas piedras que impiden el paso del Resucitado dentro de nuestras comunidades MSC. Pero ir al sepulcro debería de ser para tomar conciencia de que, como MSC, estamos llamados a demostrar en la práctica: “...he venido para que tengan vida y vida en abundancia (Jn 10,10b). Hacer que acontezca la Resurrección en medio de la realidad que vivimos.

Un MSC con dinámica pascual es quien se compromete y arriesga en la lucha por la vida. Es quien sabe hacer el “camino de vuelta” desde el “sepulcro vacío” a las periferias existenciales, que en todo el mundo siguen clamando por presencias proféticas. Según el Evangelio la Magdalena y las otras mujeres hicieron el camino de vuelta, con sus inseguridades y dudas, a anunciar lo que “había visto y oído”. No volvieron con respuestas, pero sí con la convicción de que debían caminar y anunciar. No somos los únicos portadores de este movimiento pascual de vida: migrantes, refugiados, catequistas, niños y niñas, enfermos, voluntarios, organizaciones de JPIC... las víctimas. Pueblos y culturas nos enseñan el camino de resurrección.

Podemos vivir la pascua si dejamos de buscar a Jesús Resucitado en la comodidad, instalación, mediocridad y seguridad de una Vida Religiosa autorreferencial. Salgamos al encuentro de la vida, pero debemos ir allí donde la vida clama; allí está el Resucitado. Vayamos, pues, a su encuentro. Que estos días de Pascua nos hagan seres humanos más íntegros en nuestro Ministerio de acompañamiento y lucha por la vida que está cada vez más amenazada. Hagámoslo con el gozo y la alegría que surgen única y contradictoriamente si estamos cerca de quienes más sufren. (CS MSC 12-13)

*P. Mario Abzalón A. Tovar, mSC*



## INÍCIO DE LA MISIÓN EM MOZAMBIQUE

Todo inició hace varios años. Primero era un sueño difícil de alcanzar, luego de muchos esfuerzos de la Administración General anterior, se llegó a un acuerdo de poder preparar esta nueva Misión MSC bajo la responsabilidad de la Administración General, coordinada por la Provincia MSC de Sao Paulo. Dos años de preparación desde la coordinación provincial de Sao Paulo y, finalmente el pasado 18 de marzo de 2018, se hizo realidad el inicio de dicho proyecto misionero. Edivaldo Rosa (provincial) y Abzalón Alvarado estuvieron presentes.

Gracias a Benedito Cortez y Eduardo Da Silva por su disponibilidad para asumir esta misión desafiante en todos los sentidos. Nuevamente los MSC asumimos uno de los lugares más difícil de la inmensa Diócesis de Pemba, Provincia Cabo Delgado, Mozambique. Volvemos a estar dispuestos a ir a donde muchos no quieren ir. Los dos compañeros tienen que empezar de cero tanto a nivel de apostolado como de infraestructura. La zona misionera es una inmensa parte con tres distritos (municipios): Melucco, Quissanga y la Isla de Ibo, con índices de pobreza muy altos, medios de comunicación muy precarios, grandes distancias entre ellos y un nivel muy alto de presencia musulmana. Pero las semillas del Reino están allí en el Corazón de la gente Makua y Maconde. Lo MSC vivirán en Melucco que está a 215 Km de la sede de la diócesis y gran parte de dicha distancia es en carretera de tierra. Tanto el Obispo Mons. Luiz Fernando Lisboa como los y las religiosas de diferentes áreas misioneras fueron muy acogedores e hicieron sentir en familia a nuestros compañeros MSC. Se experimenta una gran fraternidad intercongregacional en la misión.

En algún otro boletín compartiremos más sobre los detalles de ésta nueva misión. Por ahora queremos agradecer, por este medio, a la Comunidad Ntra. Sra. del Sagrado Corazón de Itajubá, Minas Gerais, Brasil (donde Benedito Cortez estaba trabajando) que con mucho esfuerzo lograron reunir dinero para poder comprar un vehículo de segunda mano para la misión. Tanto dicha comunidad como la Parroquia San Miguel en Sao Paulo (donde Eduardo Da Silva trabajó anteriormente) y otras parroquias msc han reunido también una ayuda económica para empezar a comprar los utensilios más elementales para poder empezar a vivir en la misión.

Desde ya agradecemos a algunas Provincias MSC de Europa que han asumido el compromiso de mantener económicamente esta misión.

Esperamos en un futuro contar con algún MSC de otra Provincia que esté dispuesto a ir a esta Misión en Melucco.

## VISITA A COREA

La visita a Corea tenía como objetivo principal hacer la preparación última para la erección de la nueva Provincia MSC de Corea.

Fue una prioridad: visitar, dialogar y tener contacto con todos y cada uno de los miembros, así como la visita a los distintos distritos locales (comunidades locales MSC).

Los MSC en Corea viven su misión dentro de una realidad eclesial y social muy propia de Corea. Los compañeros MSC están contentos y tratando de servir a la gente desde distintos apostolados: capellanías, orfanatos, niños de la calle, casas de retiros, atención a laicos de la Familia Chevalier y bienhechores, JPIC, etc.

Los jóvenes en el Escolasticado dan mucha esperanza de futuro para la misión. Nuestro Carisma MSC ha ido adaptándose poco a poco a la cultura milenaria de Corea. Los compañeros MSC son muy acogedores y están con mucha ilusión de abrirse a la Misión MSC. Mostraron una actitud muy receptiva y están haciendo todo lo posible por preparar bien este momento histórico del inicio como Provincia MSC. Deseamos que sigan adelante en este camino para seguir siendo signos del Reino de Dios dentro y fuera de Corea.

*P. Mario Abzalón A. Tovar, mSC*



## REUNIÓN DE LAS PROVINCIAS EUROPEAS



Desde el 26 de febrero hasta el 3 de marzo, Andre estuvo presente en Ghendt (BE) en la reunión de los provinciales europeos (PEC). Todos estaban presentes, excepto el provincial italiano, que se disculpó por razones de salud. La reunión fue organizada por la Provincia MSC de Bélgica este año en el antiguo monasterio de los Padres Carmelitas en el centro de la ciudad. Esta fue la primera reunión desde el Capítulo General. Se dedicó tiempo para compartir sobre la situación en cada Provincia. Sobre cómo cada uno experimenta su ministerio en las Provincias que envejecen y cómo afrontar el cuidado de los hermanos ancianos, la falta general de personal, una posible organización de una asamblea europea, el noviciado común en Irlanda, etc.

Se prestó mucha atención a la forma y el gobierno futuros de nuestras Provincias. Una agenda bien llena. El viernes fuimos a visitar el castillo medieval "Gravensteen" y en la tarde fuimos a la catedral donde se encuentra la famosa pintura de los hermanos Van Eyck del Cordero Místico.

3

*P. André Claessens, mSC*

## REUNIÓN DE LOS SUPERIORES DE LA UAF

El 9 de marzo, André Claessens partió hacia Camerún donde tuvo lugar la Conferencia de Superiores de la UAF en Yaundé del 11 al 19. El post-noviado en Nkol-Bisson también acogió la semana anterior al comité financiero. Participaron en esta reunión anual: el Superior de la UAF Toussaint Iluku y los miembros de su consejo, los superiores de los distritos de Congo, Camerún y Senegal. Aquí la agenda era aún más pesada que en la PEC, el clima más cálido, por lo que la reunión comenzó a las 8 am. Toda la vida de las entidades y las diversas comunidades de formación se discutió con una mente muy abierta y determinación para encontrar las mejores soluciones para los diversos problemas. También se tomaron decisiones acerca de las experiencias de base al final de la formación inicial y un discernimiento sobre las admisiones de los candidatos al sacerdocio y el lugar donde los 5 nuevos sacerdotes que se ordenarán podrían prestar mejor su servicio.

Buscamos también buenos candidatos para futuros estudios. También se discutieron las diversas necesidades de infraestructura.

Como de costumbre, las necesidades eran más grandes que las posibilidades financieras disponibles ... Nuestra Unión se está desarrollando bien en África.

Mientras estábamos en Yaundé, el p. Absalon estuvo en Mozambique para comenzar una nueva misión allí gracias a la ayuda de nuestros hermanos de Brasil. ¡Que el Señor bendiga todo este trabajo en su Viña!

*P. André Claessens, mSC*



## VISITA AL TEOLOGADO LATINOAMERICANO



Mi primera visita a una casa de formación fue al Teologado Latinoamericano en El Salvador. Esta es una nueva experiencia. El Teologado de El Salvador es la Casa de Formación que la CA-MSC ha creado para el estudio de la etapa de teología para todas las Entidades MSC de América Latina, especialmente de habla castellana. Este año la Casa tiene veinte estudiantes de

Teología de varias Entidades (Provincia de América

Central y México, Provincia de Curitiba, Sección de Colombia, Región del Perú y Región de Venezuela) dirigidos por tres formadores: el P. Marvin Sotelo (Provincia de América Central y México); P. Frank Dautilus (provincia de República Dominicana); y el P. Zeca (Provincia de Curitiba).

Fue una visita alegre y profunda. Llenos de vida y juventud, los cohermanos de esta Casa de Formación viven en un barrio pobre y, como todos los barrios pobres de una gran ciudad, también son violentos. Con esto, dan testimonio de una presencia amorosa entre los pobres y viven su cercanía al sufrimiento de este país latinoamericano. Nuestra Casa de Formación en este lugar es un verdadero testimonio: signo de Dios entre los seres humanos más necesitados.

Durante los días que estuve allí, fue posible hablar con cada uno de los estudiantes y compartir un poco la vida, la alegría y las dificultades que enfrentan. Fue posible percibir en cada uno de ellos su identificación con nuestro Carisma y Espiritualidad. Una verdadera reunión de hermanos.

*P. Humberto Henriques, mSC*

## ENCUENTRO DE LA UNIÓN ANDINA



Los Misioneros del Sagrado Corazón presentes en Ecuador, Perú, Venezuela y Colombia vienen reflexionando desde hace tiempo y hablando de la posibilidad de crear una posible Unión Andina. Si bien el camino para lograr esto es largo, ya se han iniciado los pasos. En febrero tu-

vimos otra reunión para continuar reflexionando sobre dicha posibilidad. La reunión se llevó a cabo en Bogotá, Colombia, y estuvieron presentes veinte MSC (ocho de Colombia, cuatro de Perú, cuatro de Ecuador, dos de Venezuela, el Coordinador de CA-MSC, el P. Valentim Meneses y yo, como miembro del Consejo General).

El objetivo de esta reunión fue escuchar una experiencia concreta de otra Congregación que pasó por este proceso de Reestructuración y evaluar nuestras posibilidades reales. Además, reflexionamos sobre la realidad latinoamericana y colombiana, con el asesoramiento de un profesor.

Nuestra reunión duró cuatro días y durante esos días fue posible sentir el interés y el compromiso de cada una de las Entidades involucradas en este proceso. Hay muchas preguntas, inquietudes, sugerencias, pero lo importante es que todos están avanzando hacia una posible reestructuración de esta Región de América para el bien de la misión.

Al final de la reunión, se presentó una propuesta concreta para continuar este proceso a nivel de la Formación Permanente con los cohermanos en los primeros cinco años de ministerio. Con esto se decidió dar prioridad, en este primer momento, a la unidad de los cohermanos que se encuentran en esta etapa de su vida misionera y así fomentar aún más la unidad entre estas Entidades MSC. Además del acompañamiento en sus propios lugares de misión, se decidió que una vez al año estos cohermanos se reunirán para compartir la vida y la misión.

Para la próxima reunión que se celebrará en febrero de 2020 en Ecuador, se estableció que reflexionaremos sobre la posibilidad de una casa de formación unificada para el Previcariado y las posibilidades concretas de intercambiar MSC entre estos países.

*P. Humberto Henriques, mSC*

## VISITA A FILIPINAS Y PAPUA NUEVA GUINEA

Nuestros cohermanos en la Casa Chevalier y en la Casa Provincial en Manila me brindaron una generosa bienvenida cuando visité Filipinas a fines de febrero. Después de una mañana informativa con el Provincial, Bogey Cabrera y Ad van Hest, fui a CFA, la Fundación de Comunicaciones para Asia, donde Fil Pelignon y el personal presentaron sus trabajos actuales en medios de comunicación. CFA es un excelente recurso con un grupo de colaboradores enérgicos y talentosos. Más tarde visité la comunidad del escolasticado y colegios con Bogey y nuestro confiable conductor Dea RonRon Lobo. Después de la celebración de la Misa hubo una cena seguida de un diálogo con los escolásticos. Gracias a los formadores Edwin Borlasa y Rene Mercader, y nuestros formandos.

El segundo día visitamos a nuestros postulantes y a su formador Ramil Rolito. Con Edwin Borlasa fuimos a Libis al Centro para los Pobres, donde muchas personas se han establecido y viven en circunstancias difíciles. Fuimos a la estación misionera de NSSC y nos reunimos con Richard Montaner y el equipo pastoral entusiasta en esa área de la Parroquia Sta Quiteria, donde luego fuimos a almorzar con los sacerdotes de la Parroquia George Alfonso, Charles Patricio y otros. Esa tarde visitamos Chevalier School en Angeles City donde nos reunimos con Archie Tapang el Rector y Jojie Balinton, así como también con el personal de la comunidad educativa. El espíritu y el compromiso de estos hermanos es admirable. Nos quedamos a pasar la noche y disfrutamos de un entretenimiento nocturno.

A la mañana siguiente, visitamos el Noviciado antes de ir a conocer a las Hermanas FDNsc y MSC. Después de esto tuve tres días excelentes con el equipo de Cor Vitae, Sam Maranresy, Cathie Mwangioidi fdnsc y Sophy Francis msc y tuve la oportunidad de hablar con Sam sobre los futuros formadores de APIA reunidos en Sydney en septiembre.

Hacia el final de mi estancia en Manila, me uní al conveinat del distrito para pasar una velada juntos, donde tuve la oportunidad de compartir con varios cohermanos; entre ellos Ben Alforque.

De Manila pasé tres días en Port Moresby, PNG, donde me reuní con el Provincial, John Willio, su adjunto Urban Kalimet y los miembros de la comunidad de la Casa Provincial en Two Mile. Visité la parroquia de Gerahu y pude ver la “Casa Manuel Serra”, un proyecto emprendido por Ben Flemming. Cuando visité De Boismenu College, almorcé y conversé con nuestros catorce escolásticos y formadores Greg Ruamana y Bart Marang. Tuve una velada muy agradable con el MSC del Distrito de Moresby para una comida y una reunión. El cardenal John Ribat estaba entre los presentes. Nuestro sincero agradecimiento a nuestros cohermanos en Filipinas y Papua Nueva Guinea.

*P. Chris Chaplin, msc*



## FACILITAR POSICIONES DE LIDERAZGO PARA LAS MUJERES TIWI: MI EXPERIENCIA DEL PROCESO EN UN CONTEXTO INTERCULTURAL.

Este es un extracto de una charla impartida por Hna. Anne Gardiner fdnsc titulada "Facilitar posiciones de liderazgo para las Mujeres Tiwi: mi experiencia del proceso en un contexto intercultural". Hna. Anne es Hija de Nuestra Señora del Sagrado Corazón trabajando con los Tiwi en el norte de Australia por más de cincuenta años. Anne recibió el 2017 Senior Australian of the Year of Award y dio esta charla en Roma con motivo del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo de 2018, invitada por por las embajadas australianas ante el Vaticano e Italia. Agradecemos a la Hermana Anne por permitirnos reimprimir este extracto. Las Islas Tiwi son el hogar de unas 2.500 personas que hablan su propio idioma, Tiwi, y practican una cultura que no se encuentra en ningún otro lugar de Australia. Los Cosmovisión Tiwi, las creencias y la realidad cotidiana de sus vidas están muy alejadas de la cultura australiana de habla inglesa y la cultura religiosa católica. Sin embargo, muchos Tiwi han alcanzado un nivel de Biculturalismo donde ambas culturas se sientan cómodamente en sus vidas cotidianas. En la cultura Tiwi, tradicionalmente son los hombres los que lideran, los que poseen tierras y los que tienen poder "político" en cuestiones familiares. Las mujeres, por supuesto, tienen el papel más influyente en la crianza de la próxima generación. Cuando el Obispo Gsell MSC llegó a Bathurst Island en 1911, los Tiwi comprendían el mundo a través de su estilo de vida de cazadores. Su sistema de conocimiento era amplio y profundo y estaba muy relacionado con la tierra, el parentesco y una vida espiritual simbiótica con el mundo que los rodeaba. Algunos aspectos importantes de esas formas de vida y creencias se han conservado hasta nuestros días, junto con los nuevos conocimientos y habilidades del siglo 21 en Australia. Esto último implica maneras muy diferentes de relación entre las personas Tiwi tradicionales, por lo que mi rol como mentora y facilitadora fue llevar a las mujeres a una posición bicultural, una donde agregaron nuevas formas de trabajar y de ver el mundo. No es nuestra función, como residentes temporales en el país Tiwi, reemplazar el conocimiento y la cultura de los pueblos Tiwi. Podemos enseñarles cómo entender cómo trabajamos y cómo nos relacionamos con los demás. Estas formas son extrañas para los Tiwi, pero podemos caminar junto a ellos mientras nosotros y ellos se vuelven biculturales.

Notarán que no he usado la palabra "empoderamiento" ya que no está dentro de nuestra capacidad empoderar a aquellos que ya poseen el conocimiento y las habilidades de liderazgo y poder. Solo porque no siempre reconocemos el liderazgo en las culturas de los demás, no significa que no está allí. Preguntémonos, ¿cómo vemos el liderazgo en nuestras propias culturas? ¿Quiénes esperamos que sean líderes en nuestras culturas? Nuestras ideas de liderazgo están determinadas por (O limitadas por) nuestras redes sociales y experiencias culturales de liderazgo.

"Parlingarri" es la palabra Tiwi para "Hace mucho tiempo". Entendemos que el gobierno pertenece a los hombres mayores de los grupos Skin. Como las formas occidentales se han infiltrado a su sociedad, gran parte de la autoridad que pertenece a los ancianos del grupo, lamentablemente, se ha perdido. Nuestra visión occidental estándar del liderazgo es la estructura jerárquica, donde varias personas pueden tener posiciones de liderazgo que implican poder, pero la posición más poderosa en mi cultura está en manos de una persona "en la parte superior". Mi primera experiencia de necesidad de ser tutora fue como directora de la escuela de St Therese (ahora Murrupurtiyanuwu Catholic School) en Wurrumiyanga en Bathurst Island. TENIA un equipo de liderazgo, pero no era MIEMBRO de un equipo de liderazgo. Me llevó muchos años trabajar en la escuela con gente Tiwi para darme cuenta de que no era mi trabajo convertirlos en otra versión de 'Hna. Anne'. La manera indígena australiana de resolver problemas, de tomar decisiones, pertenece al grupo y los grupos deben organizarse según líneas de parentesco. Por lo tanto, se puede decir que su estructura es de liderazgo compartido. El



liderazgo compartido que es representativo de sus estructuras culturales, los grupos de skin (término que expresa un determinado tipo de parentesco) son los que trabajan, se relacionan y tienen éxito. Su complejo sistema de parentesco determina quién y cómo se toman las decisiones y cualquier persona en la relación de parentesco incorrecta no puede tomar decisiones que afecten a quienes están fuera de su grupo de parentesco correcto. Esto hace que el liderazgo sea un desafío, especialmente para las mujeres que aprenden a operar en un contexto cultural occidental dentro de sus propias comunidades.

Necesitaba mirar hacia un futuro que implicara el liderazgo Tiwi en la escuela. Inicialmente pensé que esto significaba “entregar las llaves” cuando estaba listo el proceso. Sin embargo, la maestra Tiwi que pensé que tomaría el puesto vino a mí y me dijo "Anne, no puedo ser una amapola alta como tú". Entonces me di cuenta de lo poco que entendía de su vida cultural. Quería saber 'por qué' ella no podría! No sabía lo que no sabía. Más importante aún, ¿no sabía lo que el Tiwi no sabía! ¿Era más obvio que yo tampoco sabía lo que ellos sabían! Llevaba en esa comunidad más de 30 años en ese momento. Entonces, ¿cómo se entra en el discurso con las mujeres tiwi con respecto al liderazgo? En primer lugar, debemos estar preparados para escuchar lo que realmente nos dicen. Nos contarán sus temores, la presión que ejerce el pertenecer a una familia con reglas estrictas sobre con quién y con qué no pueden hablar y de qué manera, una consecuencia es que no pueden rechazar una solicitud de personas en relaciones particulares con ellos. Salir del grupo es muy aterrador y requiere un alto nivel de riesgos. ¿Cuáles son estos miedos? Dirían: "Vergüenza" (me sentiré avergonzada), "Otros hablarán de mí", "Podría cometer un error", "¿Qué pasa si no puedo", "No puedo decirle a mi madre / hermano / tío" / abuela qué hacer, entonces ¿cómo puedo hacer este trabajo? "El último miedo está relacionado con la estructura de parentesco donde un compañero de la misma edad, o incluso un niño, puede ser reconocido como 'hermano' o 'madre o abuela'. El sistema de parentesco, por ejemplo, no permite que una hermana hable, y mucho menos que diga, a un "hermano" o un "padre" qué hacer. Un pequeño ejemplo es que los hijos de la hermana de la madre son considerados hermanos (no primos hermanos), como son hijos del hermano de un padre. Como resultado, para mantener el sistema de parentesco fuerte, no se puede ver que una hija de una madre sea amistosa con el hijo de la hermana de la madre o el hijo del hermano de un padre. Lo llama hermano y no puede decirle qué hacer, y de hecho no puede asociarse con él. ¿Cómo funcionaría esto si una mujer Tiwi fuera la Directora de la escuela y una de las Tiwi con uno de los profesores varones (en una relación equivocada con el director) necesitaban una "palabra sabia". ¿Cómo funcionaría su función de Directora, o incluso Maestra Principal, si no tuviera influencia sobre muchos de los niños debido a su relación con ellos? Hay fundamentos sólidos y profundos en la cultura tiwi: las relaciones familiares son lo primero, como se determina a través de un complejo sistema de parentesco. El país, es decir, la tierra de la familia y del clan, tiene un fuerte vínculo con la identidad. Ceremonias que marcan eventos y acontecimientos importantes de la vida, que involucran grupos de piel y danza. Estos son los medios para transmitir el conocimiento y las habilidades culturales a los miembros más jóvenes de la cultura. Si esto llegara a suceder, los jóvenes perderían fuerza en su identidad. Desafortunadamente, esto ha sucedido en algunas familias con resultados trágicos como el suicidio juvenil. Los obstáculos al liderazgo femenino individual incluyen problemas de alcoholismo y apuestas que debilitan la fortaleza previa de la autoridad familiar.

Alternativamente, cuando se crea un liderazgo grupal que refleja la estructura cultural, una persona del grupo puede hablar con aquellos con quienes los demás no pueden hacerlo. La dirección del grupo que evolucionó en la escuela se conocía como Milimika, un grupo de cuatro mujeres. Cada mujer tenía la responsabilidad de un cierto aspecto de dirigir la escuela y, juntas, las cuatro se hicieron una.

Después de mi experiencia como mentora en la escuela, desde entonces he estado involucrada en el trabajo multicultural para guiar y facilitar a las mujeres Tiwi en otros puestos de liderazgo en el museo de Wurrumiyanga.



Este proyecto comenzó como un pequeño tributo a los misioneros que trabajaron en Wurrumiyanga desde 1911. Pronto creció para exhibir características importantes y desarrollos, tanto pasados como actuales en la vida de Tiwi, su cultura, idioma y sus logros en ambas culturas. Llegó el momento en que necesitaba entregar el Museo Patakijali. Cuando llegué a esta segunda experiencia de tutoría / facilitación con las mujeres Tiwi, procedí de una manera totalmente diferente. Recordé ir un poco más lento. Recordé que necesitaba hacer tiempo para escuchar. Tuve que recordarme a mí misma que las mujeres no piensan a la velocidad que creo en inglés, lo hacen en Tiwi. Se les pide que participen con los nuevos conocimientos y habilidades culturales en un idioma que no es el suyo. Su visión del mundo no presenta plazos temporales; su comprensión del tiempo proviene de la naturaleza y los cambios estacionales junto con los ciclos de la luna y el sol. Hemos dividido nuestros días artificialmente en bits y les hemos dado los bits de nombres numéricos. Necesitaban tiempo en su propio tiempo para pensar en lo que les pedía que consideraran. No quería imponerles a ninguno de los dos, algo que les presionara demasiado cultural, física o mentalmente, de modo que lamentarían lo que habían asumido. Cuando comencé a discutir la idea de que trabajara con ellos para eventualmente manejar el museo ellos mismos, tuve que ser paciente y esperar tres días para reflexionar y pensar (llamo a esto el tiempo de silencio) antes de cualquier respuesta. Ellos fueron los primeros en hablar, dijeron "necesitamos hablar". Dijeron: "No podemos hacerlo". Esa mañana había leído una cita: "el coraje verdadero es cuando realmente tienes miedo de hacer algo pero sigues adelante y lo haces". Le expliqué lo que eso significaba en mi vida y entramos en dos días más de silencio. Como había aprendido a escuchar, había aprendido a comunicarme. Puede haber estado en silencio pero la comunicación estaba sucediendo. Vinieron a mí otra vez y me dijeron: "Queremos intentarlo". Cada uno llevaba la cita de valor: lo habían escrito. Reunieron sus fuerzas y fueron muy valientes y dispuestos a intentarlo; lo han logrado. Lo hicieron a su manera. Me habían visto hacerlo a mi manera, lo hicieron a su manera, utilizando las habilidades que ya poseían. El museo alberga numerosos turistas diariamente. Estas mujeres tuvieron que aprender a interactuar con los "extraños" de habla inglesa de una manera no solapada occidental, ya que recibían a los visitantes en el museo. También tenían que asumir la responsabilidad de administrar el dinero, el mantenimiento de las exposiciones, los programas de computadora. Puede que esto no parezca mucho, pero cuando conoces el contexto cultural en el que viven estas mujeres, no realizan ninguna actividad como esta en su cultura hogareña. Aprendieron nuevas habilidades y conocimientos, y aprendí nuevas habilidades y conocimientos. Es una cosa bidireccional, un puente donde venimos de nuestro lado y nos encontramos en el medio, cruzamos el puente para visitar otras culturas y volvemos a la seguridad de los nuestros cuando queremos / podemos. Usan Tiwi e Inglés en sus interacciones con los turistas y la gente local. Son líderes bilingües y biculturales competentes.

Resultó que al tratar de adaptarse a nuestras costumbres ha dejado un camino de desesperación y desesperanza en muchos casos. Wurrumiyanga sufre los problemas socialmente negativos de la adicción al alcohol y las drogas, el suicidio juvenil y la violencia. Estas mujeres son muy valientes para asumir roles de liderazgo que están tan fuera de su cultura. Tenemos que ser capaces de aprender a escuchar y estar listos para comunicarse. Debemos darnos cuenta de que no sabemos lo que creemos que sabemos; los conocimientos y habilidades de otras personas son tan legítimos y efectivos como los nuestros. No hay una sola forma en este mundo. Este es un desafío para las personas de cualquier cultura. Aplaudo a las mujeres Tiwi que lo hicieron.

*Sr. Anne Gardiner fdnsc*



**Tony Arthur con Su Excelencia Melissa Hitchman, Embajadora de Australia ante la Santa Sede**



## Tony Arthur

Tony Arthur msc regresó a Kensington, Australia el 22 de marzo. Deseamos expresar nuestra inmensa gratitud a Tony por sus muchos años de colaboración en la Administración General, siendo los más recientes los últimos tres años en la Secretaría General. Le agradecemos su dedicación, humor y comprensión.



## Ejercicios Ignacianos

P. Dominic Gleeson MSc con Novicios de la Unión de India, después de darles 30 días de ejercicios ignacianos en Kerala durante marzo.

Usted, miembro de la familia Chevalier, también puede enviar sus noticias a esta sección de nuestro boletín. Envíe un breve texto con una foto a la dirección de correo electrónico:

[msc.ebulletin@gmail.com](mailto:msc.ebulletin@gmail.com)